

Số: /BC-SKHCN

Quảng Ngãi, ngày tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTG ngày 31/12/2020
của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham
gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo,
quản lý ở các cấp hoạch định chính sách”**

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 1783/SNV-CCVC ngày 15/10/2025 về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách; Sở Khoa học và Công nghệ báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

1.1. Kết quả nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

Trong giai đoạn 2021–2025, Lãnh đạo Sở Khoa học và Công nghệ luôn quan tâm, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới; tăng cường trách nhiệm, sự đồng thuận và ủng hộ của toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan đối với việc phát huy vai trò của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý.

Sở đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, đa dạng và phù hợp với đặc thù của đơn vị như: tổ chức tọa đàm, tập huấn, nói chuyện chuyên đề về bình đẳng giới; cử cán bộ, công chức, viên chức nữ tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao trình độ, kỹ năng, phát huy năng lực và uy tín trong công tác.

Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ còn được Sở thực hiện thường xuyên thông qua Cổng thông tin điện tử của ngành và trên các nền tảng số, góp phần lan tỏa thông điệp về bình đẳng giới trong lĩnh vực khoa học và công nghệ cũng như trong đời sống xã hội.

1.2. Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ

Cấp ủy Đảng, lãnh đạo Sở và các đoàn thể cơ quan thường xuyên quan tâm, chỉ đạo, hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi để công chức, viên chức nữ phát huy năng lực, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. Trong quá trình xây dựng và triển khai các chương trình, kế hoạch công tác của ngành, các nội dung về giới và bình đẳng giới luôn được lồng ghép một cách phù hợp, góp phần thực hiện hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

Công tác cán bộ nữ được cấp ủy Đảng và chính quyền quan tâm đúng mức, thực hiện đầy đủ trong các khâu quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng và đề bạt. Đội ngũ công chức, viên chức nữ trong Sở luôn chủ động, tích cực, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ; nhiều đồng chí đã được tin nhiệm bổ nhiệm giữ các chức vụ quan trọng, chủ chốt trong cơ quan, đơn vị, khẳng định vai trò và năng lực của phụ nữ trong lĩnh vực khoa học và công nghệ.

1.3. Nâng cao nhận thức cho toàn xã hội về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý

Trong những năm gần đây, các văn bản liên quan đến thực hiện Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; các Nghị quyết chuyên đề về công tác phụ nữ được Đảng và Nhà nước ta ban hành và đi vào cuộc sống. Vì vậy, đã tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động về công tác vận động phụ nữ, công tác cán bộ nữ, thể hiện rõ trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền trong việc phát huy vai trò, tiềm năng của phụ nữ tham gia sự nghiệp đổi mới của đất nước.

Tại tỉnh Quảng Ngãi, các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể đã tích cực tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân về tầm quan trọng của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý. Qua đó, tạo điều kiện thuận lợi để phụ nữ phát huy quyền làm chủ, tham gia xây dựng Đảng và chính quyền trong sạch, vững mạnh; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; đồng thời chủ động đóng góp ý kiến vào các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới thực chất trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội.

2. Kết quả triển khai thực hiện

2.1. Kết quả thực hiện các Mục tiêu

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý tính đến năm 2025: Cán bộ nữ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trở lên tại Sở Khoa học và Công nghệ 34/62 người đạt tỷ lệ 54,8%.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực tính đến năm 2025: 34/34 cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý được cấp ủy, lãnh đạo sở quan tâm cử đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực (đạt tỷ lệ 100%).

Công tác tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ là một trong những nhiệm vụ trọng yếu trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ số lượng, bảo đảm chất lượng và cơ cấu phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan; đảm bảo sự chuyển tiếp liên tục giữa các thế hệ lãnh đạo trong Sở. Khắc phục tình trạng hẫng hụt cán bộ

2.2. Kết quả thực hiện trên các lĩnh vực tại Quyết định 2282

2.2.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

Trong quá trình triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Sở Khoa học và Công nghệ đã chủ động triển khai nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn nhằm cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đồng thời, Sở thường xuyên lồng ghép các nội dung về giới trong quá trình xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai nhiệm vụ chuyên môn đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động, góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hiệu quả thực hiện bình đẳng giới trong cơ quan, đơn vị.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo được tăng cường, bảo đảm phụ nữ được tham gia và giữ vai trò nhất định trong các vị trí lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị. Việc thực hiện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ nữ được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, góp phần phát huy năng lực, sở trường và khẳng định vai trò của đội ngũ nữ công chức, viên chức trong ngành.

2.2.2. Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan hoạch định chính sách các cấp

Trong quá trình thực hiện công tác quy hoạch và tạo nguồn cán bộ, Lãnh đạo Sở luôn quan tâm, chú trọng nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng lãnh đạo cho đội ngũ cán bộ nữ, bảo đảm họ có cơ hội phát triển và tham gia vào các vị trí quản lý, lãnh đạo phù hợp trong cơ quan, đơn vị.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được đổi mới theo hướng lồng ghép các nội dung liên quan đến bình đẳng giới và phát triển cán bộ nữ trong chương trình tập huấn, nhằm giúp đội ngũ cán bộ nữ nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng lãnh đạo, đồng thời chủ động, tự tin tiếp cận công việc khi được bố trí đảm nhiệm các chức danh quản lý.

Sở luôn tạo điều kiện cho cán bộ nữ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng về quản lý nhà nước, lý luận chính trị, kỹ năng lãnh đạo, kiến thức hội nhập quốc tế và chuyên môn nghiệp vụ; khuyến khích cán bộ nữ phát huy năng lực nghiên cứu, sáng tạo và tham gia các hoạt động của ngành.

Hiện nay, trong cơ cấu tổ chức của Sở có 01 nữ lãnh đạo giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở, cùng nhiều nữ trưởng, phó phòng và lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, thể hiện sự quan tâm, tín nhiệm và đánh giá cao của tập thể lãnh đạo đối với đội ngũ cán bộ nữ.

3. Đánh giá chung kết quả thực hiện và bài học kinh nghiệm

Trong giai đoạn 2021–2025, công tác triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg tại Sở Khoa học và Công nghệ đạt được nhiều kết quả tích cực. Cấp ủy, lãnh đạo Sở luôn quan tâm, khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức nữ tham gia đầy đủ, hiệu quả trong các hoạt động của cơ quan, nhất là trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ.

Đội ngũ nữ công chức, viên chức của Sở ngày càng phát huy tốt năng lực, tinh thần trách nhiệm, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành. Hiện nay, tỷ lệ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đạt 40% trên tổng số cán bộ lãnh đạo của Sở đây là minh chứng rõ nét cho sự quan tâm, tin tưởng và đánh giá cao của tập thể lãnh đạo đối với vai trò, năng lực của cán bộ nữ.

Công tác tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ được duy trì thường xuyên, đổi mới về nội dung và hình thức, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức của công chức, viên chức và người lao động.

II. NHỮNG HẠN CHẾ, BẤT CẬP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Hạn chế, bất cập

Công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ tại Sở Khoa học và Công nghệ đã đạt được nhiều kết quả tích cực, tuy nhiên vẫn còn hạn chế, bất cập đó là: Ban vì sự tiến bộ phụ nữ công tác kiêm nhiệm nên chưa có nhiều thời gian nghiên cứu, đề xuất cho cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị đổi mới về công tác bình đẳng giới.

2. Đề xuất, kiến nghị.

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Phát huy hơn nữa vai trò của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ; tăng cường phối hợp giữa các phòng, đơn vị trong triển khai các hoạt động về bình đẳng giới và phát triển cán bộ nữ.

- Tiếp tục chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ nữ, bảo đảm sự kế thừa, phát triển vững chắc trong đội ngũ lãnh đạo, quản lý của ngành.

Trên đây là báo cáo của Sở Khoa học và Công nghệ, kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Tấn Liêm